

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №57 «ЛУКОМОРЬЕ»
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

П Р И К А З

25.02.2025

г. Северодвинск №

97

**Об утверждении Положения
о наставничестве работников
МБДОУ №57 «Лукоморье»
в новой редакции**

В соответствии с ч. 1 ст. 351.8 ТК РФ, Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», решением педагогического Совета МБДОУ №57 «Лукоморье» (протокол от 24.02.2025 № 1), в целях приведения в соответствие действующему законодательству Положения о наставничестве работников МБДОУ №57 «Лукоморье», утвержденном приказом заведующего от 19.10.2020,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в установленном порядке изменения в пункты Положения о наставничестве работников МБДОУ №57 «Лукоморье» в редакции от 19.10.2020:

1.1. Пункт 1.1. Положения о наставничестве работников МБДОУ №57 «Лукоморье» дополнить и читать в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение о наставничестве в муниципальном бюджетном учреждении «Детский сад №57 «Лукоморье» комбинированного вида» (далее – Положение) разработано в муниципальном бюджетном учреждении «Детский сад №57 «Лукоморье» комбинированного вида» (далее - МБДОУ №57 «Лукоморье») в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с ч. 1 ст. 351.8 ТК РФ, Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» и определяет порядок организации и проведения работы по наставничеству в МБДОУ №57 «Лукоморье», права и обязанности наставников и стажеров.»

1.2. Включить в пункт 3.1. подпункты 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3 и 3.1.4. и изложить их в следующей редакции:

3.1.1. К мероприятиям по осуществлению наставничества в сфере труда сотрудники привлекаются с их письменного согласия по поручению работодателя к выполнению работы по оказанию другому сотруднику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной либо получаемой другим сотрудником профессии (специальности).

3.1.2 Для поручения сотруднику работы по наставничеству в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к нему указывается содержание, сроки и форма выполнения работы, размеры и условия оплаты наставничества с учетом содержания и (или) объема этой работы.

3.1.3. Работодатель издает приказ о назначении работника наставником и знакомит с ним сотрудника под подпись.

3.1.4. Оплата функций наставника устанавливается законами и иными нормативными актами субъектов РФ, нормативными актами органов местного самоуправления. Размеры и условия выплат за наставничество необходимо установить работнику дополнительным соглашением к трудовому договору в процентах от оклада (тарифной ставки) или в фиксированной сумме».

1.3. В пункте 3.5. исключить первое предложение и читать в редакции:

«3.5. Наставник прикрепляется к наставляемому, на срок не менее 1 (одного) года.»

1.4. Пункт 3.8 дополнить подпунктом 3.8.1 следующего содержания:

«3.8.1 Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

1.5. В третьей строке п.4.2 аббревиатуру «НОД» заменить словами «образовательную деятельность».

2. Утвердить Положение о наставничестве в муниципальном бюджетном учреждении «Детский сад №57 «Лукоморье» комбинированного вида» в новой редакции и вести в действие с 01 марта 2025 года.

3. Старшему воспитателю Поздняковой И.Б. провести ознакомление всех работников с настоящим приказом и Положением о наставничестве в муниципальном бюджетном учреждении «Детский сад №57 «Лукоморье» комбинированного вида».

4. Ответственному за ведение официального сайта МБДОУ №57 «Лукоморье» И.А. Козловой разместить настоящий локальный нормативный акт в установленный законодательством срок на сайте в разделе «Документы».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.В.Цаллер