



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №57 «Лукоморье»
Н.В. Цаллер

Задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов в модуле «педагог- педагог»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБДОУ №57
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной
- самореализации в современных условиях

Список используемых сокращений

ЦМН — целевая модель наставничества

Дорожная карта наставничества на 2024 - 2025 годы

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности			
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Сентябрь 2024 года	Реестр наставляемых из числа педагогов	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Формирование базы наставников из числа педагогов	Постоянно	Реестр наставников из числа педагогов	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Формирование наставнических пар	Октябрь 2024 года	Приказ о наставнических парах	Заведующий Цаллер Н.В.
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Реализация мероприятий в рамках индивидуального плана работы	Старший воспитатель Позднякова И.Б.

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Проведение организационных встреч, составление индивидуальных планов внутри каждой наставнической пары	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Утверждение индивидуальных планов	Октябрь 2025 года	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Заведующий Цаллер Н.В.
Реализация индивидуальных планов	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Индивидуальные планы, реализованные не менее, чем на 90%, участие в реализации	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Отчет о промежуточных результатах выполнения плана	Январь 2025г	Протокол педагогического совета	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	Май 2025	Организация деловой игры для участников всех наставнических пар/групп	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Анализ анкет, определение запросов наставляемых и ресурсов наставников, проведение собеседований с наставниками и наставляемыми, выбор форм наставничества	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Диагностика участников целевой модели наставничества	Старший воспитатель Позднякова И.Б.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик на официальном сайте	Январь 2025 года	Раздел на официальном сайте ш	Козлова И.А.

Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах	Январь 2025 года	Не менее 3 публикаций на электронных ресурсах	Козлова И.А.
Выступление на педагогическом совете об итогах реализации целевой модели наставничества	Май 2025 года	Протокол педагогического совета	Заведующий Цаллер Н.В.
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Анализ выполнения (%) позиций дорожной карты	Заведующий Цаллер Н.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение периода реализации целевой модели наставничества	Количество представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Заведующий Цаллер Н.В.
Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год	Май 2025г.		Заведующий Цаллер Н.В.