

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №57 «ЛУКОМОРЬЕ»
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

П Р И К А З

20.02.2023

г. Северодвинск №

127

**О создании методического
объединения наставников
в МБДОУ №57 «Лукоморье»**

На основании Целевой модели наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145, методических рекомендаций по внедрению (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, Положения о наставничестве в МБДОУ №57 «Лукоморье», в целях создания условий для обучения наставников и обеспечения методической поддержки наставников в ходе реализации целевой модели наставничества, в рамках Года педагога и наставника

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать методическое объединение наставников в МБДОУ №57 «Лукоморье» в следующем составе:
Руководитель: заведующий Цаллер Надежда Владимировна;
Участники: - учитель-логопед Копейкина Евгения Анатольевна;
- воспитатель Малыгина Инна Валентиновна;
- старший воспитатель Сумина Юлия Витальевна;
- старший воспитатель Позднякова Ирина Борисовна;
- учитель-логопед Черемная Юлия Сергеевна.
2. Утвердить план работы методического объединения наставников.
3. Методическому объединению обеспечить проведение следующих мероприятий:
 - принятие участия в разработке локальных актов и информационно-методическом сопровождении в сфере наставничества педагогических работников в МБДОУ №57 «Лукоморье»;
 - ведение учета сведений о молодых/начинающих специалистах и иных категориях наставляемых и их наставниках;
 - подбор пар (групп) наставников и наставляемых по определенным вопросам (методика обучения, воспитательная деятельность, организация совместной деятельности, психолого-педагогическое сопровождение наставляемых и наставников и т.п.);
 - разработка, апробация и реализация персонализированных программ наставничества, содержание которых соответствует запросу отдельных педагогов и групп педагогических работников;
 - участие в разработке методического сопровождения разнообразных форм наставничества педагогических работников;

- подготовка участников персонализированных программ наставничества к мероприятиям: конкурсам профессионального мастерства, форумам, научно-практическим конференциям, фестивалям и т.д.;
 - участие в мониторинге реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников;
 - функционирование в качестве открытой площадки для осуществления консультационных, согласовательных функций и функций медиации;
 - совместно с заведующим и ответственным за внедрение системы наставничества педагогических работников, участие в разработке материальных и нематериальных стимулов поощрения наставников;
 - участие в формировании банка лучших практик наставничества педагогических работников, информационном сопровождении персонализированных программ наставничества на сайте (специализированной странице сайта) ДОУ и социальных сетях (совместно с ответственными за внедрение системы наставничества педагогических работников).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.В.Цаллер